

Отчет
об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2023 году
городской округ "Город Архангельск"
(муниципальное образование Архангельской области)
170 объектов контроля
(количество объектов контроля)

1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля			
наименование плана	утвержден (указываются реквизиты правового акта)		размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет")
План проверок контрольно-ревизионного управления Администрации городского округа "Город Архангельск" при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2023 год	Приказ начальника контрольно-ревизионного управления Администрации городского округа "Город Архангельск" от 14.12.2022 № 96		Официальный сайт информационного Интернет-портала городского округа "Город Архангельск"
2. Органы местного самоуправления городского округа Архангельской области, осуществляющие ведомственный контроль			
Контрольно-ревизионное управление Администрации городского округа "Город Архангельск"			
3. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек)			
Всего	7	в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права	1
4. Количество проверок (единиц)			
Всего	6		
в том числе	-		
документарных	6		
выездных	-		
плановых		наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа "Город Архангельск" "Средняя школа № 49"	
		Муниципальное учреждение культуры городского округа "Город Архангельск" "Централизованная библиотечная система"	
		Муниципальное учреждение дополнительного образования городского округа "Город Архангельск" «Спортивная школа "Искра"	
		Муниципальное учреждение культуры городского округа "Город Архангельск" "Культурный центр "Соломбала-Арт"	
		Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 32 "Песенка"	
		Муниципальное унитарное предприятие "Городское благоустройство" городского округа "Город Архангельск"	
внеплановых (единиц)	-		
5. Результаты проверок			
5.1. Предписания (единиц)			
всего выданные	исполненные	неисполненные	причины неисполнения предписаний
6	1	5 (частично)	В соответствии с предписаниями срок предоставления отчета об устранении нарушений установлен первый квартал 2024 года. Срок предоставления отчета об устранении выявленных нарушений продлен.
5.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)			
Всего	-		

в том числе:		
замечание		-
выговор		-
увольнение по соответствующим основаниям		-
6. Выявленные нарушения (единиц)		
всего		400
в том числе по видам*		
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)**	количество выявленных нарушений
Не ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.	ст. 22 и 68 ТК РФ	23
Нарушение установленной процедуры оформления трудового договора.	ст. 15, 16, 56, 57, 67, 333, 334 ТК РФ	64
Не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками на совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы.	ст. 60.2, 151 ТК РФ	40
При изменении определенных сторонами условий трудового договора не заключены дополнительные соглашения.	ст. 72 ТК РФ	24
При переводе работника на другую работу или в другое структурное подразделение в дополнительные соглашения к трудовым договорам не включены обязательные условия: трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); режим рабочего времени и времени отдыха; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы; условия труда на рабочем месте.	ст. 15, 22, 57, 72.1, 72.2, 100 ТК РФ	22
При заключении срочного трудового договора обстоятельства (причины), послужившие основанием для его заключения, в срочном трудовом договоре не указаны.	ст. 57, 59 ТК РФ	1
Отсутствие справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.	ст. 65, 351.1 ТК РФ	22
Локальными нормативными актами не установлена система оплаты труда.	ст. 129, 135 ТК РФ	1
Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, приняты без учета мнения представительного органа работников.	ст. 135 ТК РФ	1
Локальными нормативными актами не предусмотрена оплата труда при выполнении работ различной квалификации.	ст. 150 ТК РФ	1
При разработке и принятии локальных нормативных актов по оплате труда не учтены требования Примерного положения об оплате труда.	ст. 144 ТК РФ, Постановление Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 05.05.2017 № 478 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск", Постановление Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 13.10.2020 № 1674 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры и дополнительного образования, находящихся в ведении управления	6

	культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования "Город Архангельск", Постановление Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 18.12.2019 № 2085 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении управления по физической культуре и спорту Администрации муниципального образования "Город Архангельск", Постановление Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 28.10.2019 № 1756 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий городского округа "Город Архангельск".	
Локальным нормативным актом не установлен порядок проведения аттестации работников.	ч. 14 ст. 81 ТК РФ	1
Работодателем не созданы условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.	ст. 32 ТК РФ	1
На локальном уровне не образована комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.	ст. 35 ТК РФ	1
Без проведения коллективных переговоров и без принятия соответствующего решения членами комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателем и председателем профсоюзного комитета подписаны дополнительные соглашения к Коллективному договору.	ст. 44 ТК РФ	1
Дополнительные соглашения к Коллективному договору не направлены на уведомительную регистрацию в государственный орган по труду.	ст. 50 ТК РФ	1
В коллективный договор не включены обязательства работодателя.	ст. 41 ТК РФ	1
Не разработана система нормирования труда.	ст. 129, 159, 160, 161, 162 ТК РФ	3
Не произведено нормирование труда по отдельным должностям.	ст. 159 ТК РФ	9
Локальными нормативными актами не установлены режим рабочего времени, время отдыха для руководителя учреждения (предприятия) и заместителей руководителя учреждения (предприятия).	ст. 100, 106, 189 ТК РФ	2
Локальными нормативными актами не установлены продолжительность рабочей недели, условия работы с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.	ст. 100 ТК РФ	4
Локальным нормативным актом не установлено (неверно установлено) время предоставления перерыва для отдыха и питания, его конкретная продолжительность.	ст. 108 ТК РФ	10
Локальным нормативным актом для работников учреждения не установлена продолжительность основного и дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков, а также порядок их предоставления.	ст. 115, 116, 119, 120, 122, 321 ТК РФ	7
Локальным нормативным актом не определены категории работников и продолжительность предоставляемых им отпусков без сохранения заработной платы.	ст. 128 ТК РФ	1

Локальным нормативным актом не установлены: - гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования; - особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; - особенности регулирования труда работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	главы 26, 45 и 50 ТК РФ	1
Локальными нормативными актами не установлены порядок и сроки выплаты заработной платы.	ст. 136 ТК РФ	2
Форма "Расчетный листок" не содержит сведения о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, обязательные удержания.	ст. 136 ТК РФ	1
Нарушение срока выплаты заработной платы, отпускных.	ст. 136 ТК РФ	24
Нарушение срока выплаты расчета при увольнении.	ст. 140 ТК РФ	9
Не начислена (не полностью начислена) денежная компенсация за задержку выплаты заработной платы.	ст. 236 ТК РФ	9
Графики сменности не ведутся.	ст. 103 ТК РФ	22
Допускается работа в течение двух смен подряд.	ст. 103 ТК РФ	1
Порядок введения суммированного учета рабочего времени локальным нормативным актом не установлен.	ст. 104 ТК РФ	1
Работодатель не ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником сверх установленной продолжительности рабочего времени при ненормированном рабочем дне.	ст. 91 ТК РФ	1
Работодателем не обеспечен точный учет продолжительности сверхурочной работы работниками.	ст. 99 ТК РФ	4
При привлечении отдельных работников для работы в праздничные и выходные дни работодателем не соблюдена продолжительность еженедельного непрерывного отдыха у работников.	ст. 110 ТК РФ	2
Принятие на работу специалистов, не имеющих соответствующего образования, квалификации, профессиональной подготовки, необходимых для выполнения возложенных на них обязанностей.	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30.03.2011 № 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии"; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15.08.2011 № 916н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих раздела "Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта"; Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда".	15
Графики отпусков утверждены директором учреждения без учета мнения выборного представительного органа работников учреждения.	ст. 123, 372 ТК РФ	2

Графики отпусков не утверждены руководителем учреждения.	ст.123, 372 ТК РФ	2
Работники не ознакомлены под подпись с графиками отпусков.	ст. 123 ТК РФ	3
Локальными нормативными актами учреждения, содержащими нормы трудового права, не предусмотрена необходимость прохождения предварительного осмотра для лиц, поступающих на работу.	ст. 65,69, 76 ТК РФ	1
Допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены).	ст. 65, 69, 76, 212, 213 ТК РФ	19
Утверждение руководителем учреждения локальных нормативных актов учреждения при отсутствии учета мнения первичной профсоюзной организации.	ст. 8, 22, 135, 371, 372 ТК РФ	23
Не установлены нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.	ст. 214, 221 ТК РФ	4
Не проведен вводный инструктаж при приеме на работу.	ст. 212, 214 ТК РФ	6
7. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля		
	наименование	
муниципальные органы	Муниципально - правовой департамент Администрации городского округа "Город Архангельск"	
профессиональные союзы и их объединения	-	
	-	
8. Перечень мероприятий по ведомственному контролю, включаемый в правовой акт о проведении проверки		
- наличие и правильность ведения документов по кадровому учету (локальные нормативные акты по труду, оформление приема на работу, ведение трудовых книжек, перевод работника, совмещение и совместительство, оформление увольнения работника);		
- режим рабочего времени и времени отдыха (соблюдение режима рабочего времени, оформление отпуска);		
- соблюдение порядка и сроков выплаты заработной платы;		
- установление и начисление заработной платы, оплата труда;		
- соблюдение требований охраны труда.		
9. Нормативные правовые акты, регулирующие осуществление ведомственного контроля органами местного самоуправления городского округа Архангельской области		
Пункт 7.5 Положения о контрольно-ревизионном управлении Администрации городского округа "Город Архангельск", утвержденного постановлением Главы городского округа "Город Архангельск" от 24.12.2021 № 2609		